

DESCRIPCIÓN GENERAL

DENOMINACIÓN DEL PUESTO:

ESCENARIO ORGANIZATIVO

JEFE DEPARTAMENTO DESARROLLO DE MERCADOS



DEPENDENCIA FUNCIONAL:

CÓDIGO:

NIVEL SALARIAL:

GERENCIA NACIONAL DE DESARROLLO ESTRATEGICO Y EXPORTACIÓN

500-02

4

OBJETIVO DEL PUESTO:

Gestionar la estrategia corporativa para promover y gestionar mercados para la exportación de energía eléctrica. Análisis de tarifas internacionales y caracterización de la demanda de potenciales mercados, análisis de rentas de congestión, operación integrada de redes internacionales.

DEPENDENCIA JERÁRQUICA

Depende directamente del Gerente Nacional de Desarrollo Estratégico y Exportación

BASE DE TRABAJO

Oficina Central Cochabamba
Viajes frecuentes al interior del país

LICENCIA DE CONDUCIR

NO SI TIPO

JORNADA

Diaria de lunes a viernes con disponibilidad en jornadas extraordinarias (según artículo 36º del Decreto Reglamentario de la Ley General del Trabajo)

CONDICIONES AMBIENTALES

Normales de oficina

SEGURIDAD INDUSTRIAL

Requiere equipos especiales de seguridad ocasionalmente para visitas a obras o plantas

NIVEL ACADÉMICO:

- Licenciatura en Ingeniería Eléctrica o Ingeniería Electromecánica(Esencial)
- Estudios complementarios en administración de empresas o economía de la energía(Deseable)

EXPERIENCIA LABORAL:

EXPERIENCIA GENERAL:

- Experiencia profesional mínima de 8años

EXPERIENCIA ESPECÍFICA:

- Experiencia mínima de 6 años de trabajo en operación técnica y económica de sistemas de generación y transmisión e intercambios internacionales de energía (Esencial)

CONOCIMIENTOS:

CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS:

- Amplio conocimiento del sector eléctrico Boliviano;
- Sólidos conocimientos de la cadena productiva de energía eléctrica (generación, transmisión y distribución);
- Conocimientos del mercado eléctrico nacional;
- Conocimiento del marco legal regulatorio del sector eléctrico Boliviano.

CONOCIMIENTOS GENERALES:

- Ley de Electricidad y Reglamentos;
- Reglamento de precios y tarifas;
- Reglamentos de concesiones, licencias y licencias provisionales;
- Reglamento de comercialización e interconexiones internacionales de electricidad.

PUESTOS BAJO SU DEPENDENCIA:

1. Jefe Unidad Desarrollo de Proyectos
2. Jefe Unidad Mercado Externo

FUNCIONES RUTINARIAS:

- Compatibilizar las acciones de ENDE conforme a los lineamientos del gobierno nacional a efectos del desarrollo de los mercados internacionales;
- Establecer las bases de la interacción internacional para el intercambio de energía;
- Evaluar los mercados internos y externos del sector eléctrico;
- Coordinar con cancillería, agendas binacionales y multilaterales para la integración energética en la región.

FUNCIONES NO RUTINARIAS:

- Participar en foros, reuniones y eventos asociados a la exportación y al intercambio de energía en la región.

ENTORNO LABORAL:

CONTACTOS Y RELACIONAMIENTOS INTERNOS:

- | | |
|---|---|
| • Gerente Nacional de Desarrollo Estratégico y Exportación | Gerencia Nacional de Desarrollo Estratégico y Exportación |
| • Jefe Unidad Medio Ambiente, Gestión Social y Seguridad Industrial | Gerencia Nacional de Desarrollo Estratégico y Exportación |
| • Jefe Unidad Desarrollo Proyectos | Gerencia Nacional de Desarrollo Estratégico y Exportación |
| • Jefe Unidad Mercado Externo | Gerencia Nacional de Desarrollo Estratégico y Exportación |
| • Asistente Administrativa II | Gerencia Nacional de Desarrollo Estratégico y Exportación |

CONTACTOS Y RELACIONAMIENTOS EXTERNOS:

- Representantes

Ministerio de Hidrocarburos y Energía

COMPETENCIAS TRANSVERSALES:

1.- Adaptabilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	8.- Liderazgo	<input checked="" type="checkbox"/>
2.- Colaboración	<input checked="" type="checkbox"/>	9.- Orientación a resultados	<input checked="" type="checkbox"/>
3.- Compromiso	<input checked="" type="checkbox"/>	10.- Relaciones interpersonales	<input checked="" type="checkbox"/>
4.- Facilidad de comunicación	<input checked="" type="checkbox"/>	11.- Responsabilidad	<input checked="" type="checkbox"/>
5.- Facilidad de trabajo bajo presión	<input checked="" type="checkbox"/>	12.- Toma de decisiones	<input checked="" type="checkbox"/>
6.- Facilidad de trabajo en equipo	<input checked="" type="checkbox"/>	13.-	<input type="checkbox"/>
7.- Iniciativa	<input checked="" type="checkbox"/>	14.-	<input type="checkbox"/>