

DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

Fecha original			Código
Día	Mes	Año	500-01
			GERENTE NACIONAL DE DESARROLLO ESTRATÉGICO Y EXPORTACIÓN
Última modificación			Página
Día	Mes	Año	Página 1 de 4

DESCRIPCIÓN GENERAL			
<b>DENOMINACIÓN DEL PUESTO:</b>		<b>ESCENARIO ORGANIZATIVO</b> (SUJETO A MODIFICACIONES SEGÚN DINAMICA DE LA CORPORACION)	
<b>GERENTE NACIONAL DE DESARROLLO ESTRATÉGICO Y EXPORTACIÓN</b>		<pre> graph TD     PE[PRESIDENTE EJECUTIVO] --- GNE[GERENTE NACIONAL DE DESARROLLO ESTRATÉGICO Y EXPORTACIÓN]     GNE --- AA[ASISTENTE ADMINISTRATIVA II]     GNE --- JUM[JEFE UNIDAD MEDIO AMBIENTE, GESTIÓN SOCIAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL]     GNE --- JDM[JEFE DEPARTAMENTO DESARROLLO DE MERCADOS]             </pre>	
<b>DEPENDENCIA FUNCIONAL:</b>	<b>CÓDIGO:</b>		<b>NIVEL SALARIAL:</b>
PRESIDENCIA EJECUTIVA	500-01		3
<b>OBJETIVO DEL PUESTO:</b>			
Gestionar la estrategia corporativa para promover la exportación e intercambio de energía eléctrica. Prospección de mercados, negociación de contratos para exportación.			
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA</b>	Depende directamente del Presidente Ejecutivo		
<b>BASE DE TRABAJO</b>	Oficina Central Cochabamba Viajes frecuentes al interior del país y ocasionalmente al exterior del país		
<b>LICENCIA DE CONDUCIR</b>	NO <input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> TIPO <input type="text"/>		
<b>JORNADA</b>	Diaria de lunes a viernes con disponibilidad en jornadas extraordinarias (según artículo 36º del Decreto Reglamentario de la Ley General del Trabajo)		
<b>CONDICIONES AMBIENTALES</b>	Normales de oficina		
<b>SEGURIDAD INDUSTRIAL</b>	Requiere equipos de seguridad industrial, para visitas ocasionales a obras o plantas		

DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

Fecha original			Código
Día	Mes	Año	500-01
			GERENTE NACIONAL DE DESARROLLO ESTRATÉGICO Y EXPORTACIÓN
Ultima modificación			Página
Día	Mes	Año	Página 2 de 4

**NIVEL ACADÉMICO:**

- Licenciatura en Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electromecánica, Ingeniería Industrial o Administración de Empresas
- Estudios complementarios en Administración de Empresas o Economía de la Energía (Deseable)

**EXPERIENCIA LABORAL:**

**EXPERIENCIA GENERAL:**

- Experiencia profesional mínima de 10 años

**EXPERIENCIA ESPECÍFICA:**

- Conocimientos y experiencia mínima de 8 años de trabajo en regulación energética regional, estudios de mercado, operación de sistemas eléctricos, estudios de intercambio internacional de energía

**CONOCIMIENTOS:**

**CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS:**

- Conocimientos en proyectos de generación y transmisión
- Conocimientos en gestión estratégica
- Conocimientos en normativa tarifaria y de remuneraciones
- Conocimiento de economía de la energía

**CONOCIMIENTOS GENERALES:**

- Conocimientos en planificación estratégica en el sector eléctrico
- Conocimiento en la línea de producción de electricidad: Generación, Transmisión y Distribución de energía eléctrica
- Conocimientos sólidos del marco legal regulatorio del sector eléctrico Boliviano
- Ley de Electricidad y Reglamentos, Precios, modelaciones de sistemas, Reglamentos de Operación del Mercado Eléctrico, Comercialización e interconexiones internacionales de electricidad, Calidad de Transmisión, Concesiones, Licencias y Licencias Provisionales

**PUESTOS BAJO SU DEPENDENCIA(Sujeto a modificaciones según dinámica de la Corporación):**

1. Jefe Departamento Desarrollo de Mercados
2. Jefe Unidad Medio Ambiente, Gestión Social y Seguridad Industrial
3. Asistente Administrativa II

DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

Fecha original			Código
Día	Mes	Año	500-01
			GERENTE NACIONAL DE DESARROLLO ESTRATÉGICO Y EXPORTACIÓN
Ultima modificación			Página
Día	Mes	Año	Página 3 de 4

**FUNCIONES RUTINARIAS:**

- Prospección e identificación de mercados de exportación;
- Evaluar la factibilidad de las alternativas de intercambios internacionales de energía y recomendar las que resulten más convenientes;
- Proponer la estrategia de desarrollo de infraestructura de generación y transmisión para satisfacer las demandas de exportación a los mercados objetivo;
- Buscar, gestionar y proponer acuerdos en firme de compra – venta de energía y potencia;
- Elaborar los contratos internacionales de conexión y comercialización de electricidad con otros países;
- Monitorear la operación de los contratos de intercambio de energía;
- Desarrollar evaluaciones de prefactibilidad, factibilidad y estudios, para los proyectos estratégicos y de exportación;
- Investigación e inventariación de fuentes de energías renovables con potenciales para generación;
- Dirigir y coordinar la gestión social, seguridad industrial y medioambiental de ENDE matriz, filiales y subsidiarias.
- Monitorear la previsión de los requerimientos de manejo ambiental y de gestión social en los proyectos;
- Revisar los informes de cumplimiento ambiental y social de los proyectos;

**FUNCIONES NO RUTINARIAS:**

- Desarrollar programas integrados entre la corporación, filiales, universidades, entes de investigación, fabricantes y centros de entrenamiento para el desarrollo y adaptación de tecnologías y potenciar la participación local en el sector;
- Otras funciones que le sean asignadas por el Presidente Ejecutivo.

**ENTORNO LABORAL:**

**CONTACTOS Y RELACIONAMIENTOS INTERNOS:**

- |   |   |
|---|---|
| • Presidente Ejecutivo  | Presidencia Ejecutiva                                     |
| • Vicepresidente  | Presidencia Ejecutiva                                     |
| • Jefe Unidad Jurídica  | Presidencia Ejecutiva                                     |
| • Jefe Unidad Auditoría Interna                                     | Presidencia Ejecutiva                                     |
| • Gerente Nacional de Desarrollo Empresarial y Economía             | Gerencia Nacional de Desarrollo Empresarial y Economía    |
| • Gerente Nacional de Operación de Sistemas Eléctricos              | Gerencia Nacional de Operación de Sistemas Eléctricos     |
| • Gerente Nacional de Filiales y Subsidiarias                       | Gerencia Nacional de Filiales y Subsidiarias              |
| • Jefe Unidad Medio Ambiente, Gestión Social y Seguridad Industrial | Gerencia Nacional de Desarrollo Estratégico y Exportación |
| • Jefe Departamento Desarrollo de Mercados                          | Gerencia Nacional de Desarrollo Estratégico y Exportación |

DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

Fecha original			Código
Día	Mes	Año	500-01
			GERENTE NACIONAL DE DESARROLLO ESTRATÉGICO Y EXPORTACIÓN
Ultima modificación			Página
Día	Mes	Año	Página 4 de 4

**CONTACTOS Y RELACIONAMIENTOS EXTERNOS:**

- |   |  |
|---|--|
| • Gerente General y Gerentes de Área            | Empresa Eléctrica CORANI S.A.                          |
| • Gerente General y Gerentesde Área             | Empresa Eléctrica VALLE HERMOSO S.A.                   |
| • Gerente General y Gerentes de Área            | Empresa ENDE ANDINA S.A.                               |
| • Gerente General y Gerentes de Área            | Empresa de Luz y Fuerza Eléctrica Cochabamba - ELFEC   |
| • Gerente General y Gerentes de Área            | Empresa Eléctrica GUARACACHI S.A.                      |
| • Gerente General y Gerentes de Área            | Empresa Distribuidora Eléctrica Larecaja – EDEL S.A.   |
| • Gerente General y Gerentes de Área            | Empresa Transportadora de Electricidad S.A. – TDE S.A. |
| • Gerente General y Gerentes de Área            | Distribuidora de Electricidad La Paz S.A. - DELAPAZ    |
| • Gerente General y Gerentes de Área            | Empresa de Luz y Fuerza Eléctrica Oruro - ELFEO        |
| • Gerente General y Gerentes de Área            | Compañía Administradora de Empresas Bolivia S.A.-CADEB |
| • Entes reguladores para intercambio de energía | Entes de países limítrofes                             |

**COMPETENCIAS TRANSVERSALES:**

1.- Adaptabilidad	X	8.- Liderazgo	X
2.- Colaboración	X	9.- Orientación a resultados	X
3.- Compromiso	X	10.- Relaciones interpersonales	X
4.- Facilidad de comunicación	X	11.- Responsabilidad	X
5.- Facilidad de trabajo bajo presión	X	12.- Toma de decisiones	X
6.- Facilidad de trabajo en equipo	X	13.-	
7.- Iniciativa	X	14.-	